

Stellenausschreibung

Fallmanager/-in Ü24 im Jobcenter Kreis Unna

Das Jobcenter Kreis Unna bietet für den deutschen Arbeitsmarkt kompetent und kundenorientiert umfassende Dienstleistungen für Bürgerinnen und Bürger, Unternehmen und Institutionen an. Seine Mitarbeitenden stellen die Grundsicherung für Arbeitssuchende nach dem Sozialgesetzbuch II sicher. Das Jobcenter Kreis Unna ist eine gemeinsame Einrichtung der Agentur für Arbeit Hamm und der Kreisverwaltung Unna. Die Mitarbeitenden zeichnet dabei eines ganz besonders aus: ein hohes Interesse an einer Zusammenarbeit mit Menschen. Sie verfolgen das Ziel, Kundinnen und Kunden im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben alle notwendigen Hilfestellungen zur Verfügung zu stellen, um ihnen eine langfristige Vermittlung in Arbeit zu ermöglichen.

Im Jobcenter Kreis Unna ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt im **Fachbereich Markt und Integration** eine Vollzeitstelle **unbefristet** als **Fallmanager/-in Ü24** zu besetzen.

Im Fallmanagement des Jobcenters Kreis Unna werden Arbeitssuchende bei ihrer Stellensuche bzw. bei der (Wieder-) Eingliederung in den Arbeitsmarkt unterstützt.

Stellenausweisung

EGr. 9c TVöD, S12 TVSuE; A9/A10 LBesG, 39,0 Stunden/Woche, unbefristet

Standorte des Jobcenters Kreis Unna befinden sich in den Kommunen Bergkamen, Kamen, Lünen, Schwerte, Selm und Unna. Die Stelle kann bei entsprechender Flexibilität auch mit Teilzeitkräften besetzt werden. Eine Einstellung für das Jobcenter Kreis Unna erfolgt über die **Kreisverwaltung Unna**.

Ihre Qualifikation

- Verwaltungsfachwirt/-in (m/w/d) oder ein abgeschlossenes Hochschulstudium (vorrangig Soziale Arbeit, Erziehungswissenschaften, Sozialpädagogik)
- Beamter/-in (m/w/d) der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Ihre Fähigkeiten und Fertigkeiten

- ein hohes Maß an Sozialkompetenz
- Teamfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- eine kundenorientierte Beratungskompetenz Fundierte Kenntnisse der relevanten Rechtsgrundlagen im Rechtskreis SGB II und angrenzender Rechtsgebiete, bzw. die Bereitschaft, sich diese anzueignen.
- gute EDV-Kenntnisse der gängigen MS Office Programme
- Fundierte Kenntnisse der Berufskunde, des zielgruppenspezifischen Arbeits- und Ausbildungsmarktes sind wünschenswert.
- Flexibilität, Belastbarkeit und ökonomische Arbeitsweise
- Gute Auffassungsgabe und die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte selbstständig zu erfassen und zu beurteilen.
- selbstständiges, zielorientiertes und strukturiertes Arbeiten
- Bereitschaft, auch in Projekten mitzuwirken.

Aufgabenschwerpunkte

- Planung, Steuerung und Durchführung des individuellen Fallmanagementprozesses unter Berücksichtigung der Gesamtsituation der Bedarfsgemeinschaft, sowie Ergebnisdokumentation
- Beratung und Entscheidung zum individuellen Hilfebedarf, insbesondere von kommunalen Eingliederungsleistungen nach §16a SGBII
- Aufbau, Pflege und Weiterentwicklung des Betreuungsnetzwerkes
- Auswahl von/Entscheidung über individuellen Eingliederungsleistungen
- Betreuung von Eingliederungsmaßnahmen (einschl. Planung, Koordination und Qualitätssicherung)
- Integration in Erwerbstätigkeit
- Ansprechpartner in Fachfragen und kollegiale Fallberatung für die Vermittlungsfachkräfte
- Rechtsauskünfte zu Leistungen nach dem SGB II

Unsere Benefits

- eine strukturierte Einarbeitung unter kompetenter Begleitung von erfahrenen Trainern/-innen
- flexible Arbeitszeitmodelle und -zeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Möglichkeit zur mobilen Arbeit
- vielfältige und interessante Aufgabenbereiche
- Aufstiegsmöglichkeiten durch Personalentwicklungsmaßnahmen
- ein sicherer Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst
- Motivierte Teams, in denen „Teamarbeit“ großgeschrieben wird.
- Fortbildungsangebote
- Chancengleichheit von Frauen und Männern
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement
- eine attraktive Vergütung nach dem TVöD
- Zusatzleistungen (z.B. Vermögenswirksame Leistungen)

Die Vielfalt der Mitarbeitenden ist für den Kreis Unna ein wichtiger Bestandteil der Personalentwicklung. Deshalb begrüßt die Kreisverwaltung Unna als Anstellungsträger Ihre Bewerbung unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität.

Zudem hat sich der Kreis Unna die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern unter Beachtung des Landesgleichstellungsgesetzes NRW zum Ziel gesetzt. Personenbezogene Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen erhalten, verarbeiten wir im Einklang mit den Bestimmungen der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung und dem Landesdatenschutzgesetz zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Nähere Informationen zum Datenschutz beim Kreis Unna erhalten Sie unter: www.kreis-unna.de/hilfsnavigation_oben/datenschutz.html.

Bei Rückfragen zu dieser Stellenausschreibung stehen Ihnen für Verfahrensfragen Frau Margarete Hering (Tel.: 02303 2538-1319) und Herr Roland Froch (Tel.: 02303 2538-2000) als fachlich zuständiger Bereichsleiter zur Verfügung. Ausführliche Informationen über das Jobcenter Kreis Unna erhalten Sie auch online unter www.jobcenter-kreis-unna.de.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre aktuellen und vollständigen Bewerbungsunterlagen als PDF-Datei (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnis Hochschulstudium, Arbeitszeugnisse, max. 10 MB pro E-Mail), die Sie bis zum **23. September 2026** an folgende E-Mail-Adresse richten:

jobcenter-kreis-unna.recruiting@jobcenter-ge.de